

Kurzbeschreibung

Der Mensch in der digitalisierten Welt Arbeit enkeltauglich gestalten

Format: Online-Sessions + digitale Selbstlernmodule – bei Bedarf Präsenzlernen

Zielgruppe: Führungskräfte, Projektleitende, Nachwuchskräfte

Rahmen: 5 Module á 1–2 Tage + begleitende Online-Impulse

Modul 1: Lernen als Haltung – Selbstwirksamkeit im Wandel

- Ausgangspunkt: Zukunft braucht mehr als Wissen – sie verlangt Mut, Neugier, Ambiguitätstoleranz.

Modul 2: Organisationen neu denken – Resonanz statt reiner Effizienz

- Ausgangspunkt: Wandel bedeutet nicht nur Tools, sondern ein anderes Verständnis von Zusammenarbeit.

Modul 3: Führung als Orientierung – Vom Entscheider zum Resonanzraum

- Ausgangspunkt: Mitarbeitende suchen weniger Kontrolle, sondern Sinn und Beziehungsqualität.

Modul 4: Der Mensch als ethischer Kompass – KI sinnvoll nutzen

- Ausgangspunkt: KI kann viel „machen“, aber Sinn und Bedeutung bleiben beim Menschen.

Modul 5: Arbeit enkeltauglich gestalten – Zukunftskompetenzen sichern

- Ausgangspunkt: Am Ende geht es um die Frage: „Wie richten wir Arbeit aus, damit sie Sinn, Verantwortung und Nachhaltigkeit verbindet?“

MICHAEL BEILMANN

Besonderheit der Reihe

- **Hybrid-Design:** Kombination aus (Präsenz), Online-Sessions, digitalen Impulsen und Reflexion im Arbeitsalltag.
- **Transferorientierung:** Jede Einheit endet mit einer individuellen Transfervereinbarung für den Arbeitsplatz.
- **Kulturwandel fördern:** Von Skills zu Haltung, von Effizienz zu Resonanz, vom „einfach MACHEN“ zum „bewusst machen“.
- Ein Zukunftslabor für Haltung, Sinn und Resonanz, das Ihre Organisation stark macht

Weitere Fragen zu Ablauf, Inhalt und Kosten gerne in einem persönlichen Gespräch oder nähere Infos per Mail

**Michael Beilmann - possibility@michaelbeilmann.de |
015112136527**