

Possibi

BEREICH THEMEN: ARBEIT

BT II

...damit a



Rückfragen an:

Michael Beilmann |

possibility@michaelbeilmann.de | www.michaelbeilmann.de

Einzelbegleitung in persönlichen Trainings
(in Präsenz, digital und individuell gestalteten 1 : 1 Formaten)

Spezielle Selbstwirksamkeitslabore, Impulsvorträge

Begleitung bei Wendepunkten, Bewusstseinstaining, Mentoring-Programme

Stand: 20.03.2026

VISION EINER
Possibility
MICHAEL BEILMANN

ÜBUNG: THEMA ARBEIT

T II

D. Mitarbeitende als Mitgestalter einbeziehen R-4

Ziel:

Frage:

Thema Ist	Thema Soll
Erwartete Veränderung:	

Schritt 1: Skalieren Sie die Fragen von 1 (trifft gar nicht zu) bis 4 (trifft voll zu) bzgl. der Schwere der geforderten Veränderung

- 1. Werden Mitarbeitende frühzeitig in den Zielentwicklungsprozess eingebunden?
- 2. Gibt es klare Kommunikationskanäle, über die Mitarbeitende Ideen und Perspektiven einbringen können?
- 3. Wird Mitgestaltung als Selbstverständlichkeit im Alltag gelebt (Austauschformate)?
- 4. Bestehen transparente Prozesse, um über mögliche Ziele zu informieren?
- 5. Gibt es Feedback-Mechanismen, um die Wirksamkeit der Beteiligung der Mitarbeitenden zu prüfen und weiterzuentwickeln?
- 6. Gibt es Formate oder Strukturen für gemeinsame Entscheidungsfindung (z. B. Konsent, integrative Entscheidungsprozesse)?
- 7. Wird bei strategischen Entscheidungen aktiv nach Perspektiven des Teams gefragt?
- 8. Sind Rollen und Verantwortlichkeiten in Entscheidungsprozessen transparent?
- 9. Werden Entscheidungen dokumentiert und für alle zugänglich gemacht?
- 10. Gibt es Möglichkeiten zur Reflexion und Weiterentwicklung der Beteiligungskultur bei strategischen Fragen?

Schritt 2: Konkretisieren Sie ggf. die obigen Aspekte

Schritt 3: Tauschen Sie sich mit jemandem über das aus, was dir am meisten Bauchschmerzen macht.
